

УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ  
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ  
Державний навчальний заклад «Вище професійне училище №2 м.Херсона»



ЗАТВЕРДЖЕНО:

директор ДНЗ «ВПУ №» м.Херсона»» \_\_\_\_\_ О.Ф.Супрун

ПОЛОЖЕННЯ ПРО МОНІТОРИНГ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ І КАР'ЄРНОГО  
ЗРОСТАННЯ ВИПУСКНИКІВ

ДНЗ «Вище професійне училище №2 м.Херсона»

Погоджено педагогічною радою  
Державного навчального закладу  
«Вище професійне училище №2 м.Херсона»  
Протокол № 1 від 21 вересня 2022р.

Херсон, 2022

Моніторинг працевлаштування та кар'єрного зростання випускників - це своєрідний індикатор престижності та довіри роботодавців до училища, професійного рівня його педагогічних, науково-педагогічних працівників, системи забезпечення практично-орієнтованого навчання здобувачів фахової передвищої освіти. Саме з метою надання допомоги здобувачам освіти і випускникам у плануванні їх професійної кар'єри, створення умов для ефективної реалізації права здобувачів освіти і випускників на працю, училище систематично проводить роботу з питань сприяння працевлаштуванню **ВИПУСКНИКІВ**.

Училищем укладені угоди про співпрацю, підтримуються тісні зв'язки з закладами освіти, підприємствами, організаціями, установами тощо. Така співпраця передбачає проведення зустрічей майбутніх випускників училища з потенційними роботодавцями на конкурсах фахової майстерності, «Днях кар'єри», «Ярмарках вакансій», під час відпрацювання програми виробничої практики, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем з можливістю реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності. Стейкхолдери, представники організацій і підприємств запрошуються для складання та погодження освітньо-професійних програм зі спеціальностей, проведення зустрічей-диспутів, презентацій, майстер-класів та круглих столів на базі училища, а також організовуються екскурсії в заклади ресторанного та торгівельного підприємства, на виробництва з метою більш докладного ознайомлення з ними. Відстеження кар'єрного зростання випускників необхідні училищу для оцінки та кращого розуміння якості своєї діяльності. Адміністрацією училища разом з керівниками випускних груп та цикловою випусковою комісією регулярно здійснюється моніторинг зайнятості випускників. З метою відстеження працевлаштування та кар'єрного зростання випускників проводяться анкетування, опитування, бесіди, інтерв'ювання.

Дослідження працевлаштування випускників проводиться в декілька етапів:

- 1) збір інформації про працевлаштування випускників за допомогою керівника випускної групи;
- 2) інтерв'ювання випускників;
- 3) анкетне опитування випускників через гугл форму;
- 4) систематизація отриманої інформації.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про моніторинг працевлаштування та кар'єрного зростання випускників Державного навчального закладу «ВПУ №2 м.Херсона» (далі- Положення) (далі- Училище) розроблено відповідно до: - Конституції України

від 28.06.1996; - Міжнародної Конвенції «Про скасування примусової праці» №105, ратифікованої Законом України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці №105 про скасування примусової праці» від 05.10.2000 № 2021 ІІІ; - Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 №2145-19; - Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 №2745- VIII; - Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 №5067-VI

1.2. Моніторинг працевлаштування та кар'єрного зростання випускників Училища - це комплекс організаційних заходів, спрямованих на систематичне відстеження трудової зайнятості осіб, які здобули фахову передвищу освіту, за спеціально розробленою системою показників. Працевлаштування випускників училища ґрунтується на демократичних принципах, створенні рівних можливостей для вибору місця роботи, виду трудової діяльності з урахуванням здобутої фахової передвищої освіти та суспільних потреб.

1.3. Метою проведення моніторингу працевлаштування та кар'єрного зростання випускників Училища є аналіз, систематизація даних про їх трудову зайнятість, конкурентоспроможність та мобільність, на основі чого визначення шляхів підвищення якості надання освітніх послуг відповідно до прогнозованих потреб ринку праці.

## 2. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ

2.1. Загальне керівництво процедурою моніторингу працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища здійснює керівник ДНЗ «ВПУ №2 м.Херсона», який: - укладає договори про співпрацю із будівельними організаціями, установами, громадськими організаціями, центрами зайнятості, територіальними громадами, що передбачають сприяння працевлаштуванню випускників училища, задоволенню потреб закладів, установ у формуванні персоналу; - укладає тристоронні договори про роботу випускників відповідно до займаних посад; - створює умови для працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища в галузі будівництва, дієвого впливу роботодавців на якість професійної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти.

2.2. За організацію процедури моніторингу працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища відповідає заступник директора з навчально виробничої роботи, який: - вивчає перспективи працевлаштування здобувачів фахової передвищої освіти; - передбачає шляхи працевлаштування випускників; - залучення потенційних роботодавців, відповідає за щорічний збір, систематизацію та аналіз результатів працевлаштування та кар'єрного зростання випускників; - координує роботу щодо організації трудової зайнятості здобувачів освіти, які бажають працювати у вільний від навчання час; - інформує голову циклової випускової комісії, керівників груп) про наявні вільні вакансії для подальшого працевлаштування випускників.

2.3. Моніторинг працевлаштування випускників училища передбачає:

2.3.1. Організацію роз'яснювальної роботи серед випускників: - інформування про актуальні вакансії на ринку освітніх послуг, що відповідають фаховій підготовці (спеціальності) випускників; - ознайомлення з нормативно-правовими актами з питань державного регулювання зайнятості та трудових відносин; - проведення циклу інформаційних заходів (тренінгові заняття щодо подолання психологічного бар'єру під час співбесід із роботодавцями, консультації щодо створення резюме, зустрічі з представниками управлінських структур, випускниками училища, які мають досягнення у кар'єрному зростанні тощо).

2.3.2. Щорічний збір, систематизацію та аналіз результатів працевлаштування випускників: - проведення інструктивних нарад для керівників груп щодо процедури збору інформації про трудову зайнятість випускників (протягом травня-червня місяця); - узагальнення керівниками груп прогнозованих даних про працевлаштування випускників, причини відсутності можливості знайти місце роботи за фахом (протягом липня-серпня); - систематизація інформації про зайнятість випускників поточного року; - збір підтверджувальних документів про працевлаштування випускників, навчання у закладах вищої освіти на денній формі, перебування на службі у ЗСУ, декретній (допологовій, післяпологовій) відпустці.

2.3.3. Сприяння працевлаштуванню випускників: - проведення постійного аналізу попиту і пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює училище; - налагодження співпраці з центрами зайнятості, закладами освіти різних типів і форм власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників; - забезпечення координації дій з центральними та місцевими органами виконавчої влади, службами зайнятості населення, підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями) щодо оптимального узгодження реальних потреб ринку праці.

2.4. Моніторинг кар'єрного зростання випускників училища передбачає:

2.4.1. Щорічний збір, систематизацію та аналіз результатів кар'єрного зростання випускників: - проведення інструктивних нарад для викладачів, керівників груп щодо процедури збору інформації про досягнення випускників у професійній, громадській діяльності (протягом вересня-жовтня місяця); - залучення органів студентського самоврядування, здобувачів освіти, які проходять практику за місцем проживання, до збору інформації про кар'єрне зростання випускників училища; - систематизацію інформації про досягнення випускників (протягом травня-червня місяця).

2.4.2. Популяризацію результатів кар'єрного зростання випускників - залучення кращих випускників училища до проведення наукових, спортивних, мистецьких заходів; - проведення майстер-класів, тренінгів, мистецьких заходів

на базі тих закладів, які очолюють кращі випускники училища, направлення в ці установи студентів для проходження практики; - розміщення інформації у медійному просторі.

### 3. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ

3.1. Працевлаштування за фахом - це пріоритетний показник затребуваності випускників училища на ринку праці і кон'юнктури його розвитку. Це комплекс правових, економічних та організаційних заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права випускника закладу освіти на працю відповідно до здобутої спеціальності або додаткової спеціалізації. Сфери працевлаштування випускників училища за фахом визначаються освітньо-професійними програмами. Працевлаштування за фахом здійснюється у будівельні організації різних типів і форм власності, підприємства, установи шляхом оформлення трудових відносин із роботодавцями. Працевлаштування випускників за фахом, є: - продовження навчання на денній формі у закладах вищої освіти забезпечується реалізація ступеневої системи підготовки фахівців, набуття додаткових кваліфікацій в галузі (інших галузях); - проходження служби у ЗСУ; - перебування у декретній (допологовій, післяпологовій) відпустці; - інші показники зайнятості населення, передбачені законодавством.

3.3. Показниками проведення моніторингу, що характеризуються відсутністю трудової зайнятості випускників за фахом, спричиненої впливом суб'єктивних чинників, є: - працевлаштування не за фахом - трудова зайнятість випускників не за отриманими спеціальностями; - працевлаштування без оформлення трудових відносин з роботодавцем; - безробіття - зареєстровані та незареєстровані в державній службі зайнятості випускники, які не мають роботи або у пошуках місця роботи.

### 4. АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ МОНІТОРИНГУ

4.1. Моніторинг працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища здійснюється систематично.

4.2. Інформація про моніторинг заслуховується щороку на засіданні педагогічної ради у серпні-січні місяці.

4.3. Аналіз результатів моніторингу працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища відбувається на основі таких складників: - констатація даних про працевлаштування випускників, які навчались за державним замовленням та за кошти фізичних і юридичних осіб (загалом по училищу та за спеціальностями); - визначення об'єктивних і суб'єктивних чинників, які обумовлюють наявні кількісні та якісні показники; - виокремлення провідних тенденцій у працевлаштуванні випускників (у Херсоні, інших містах, у сільській місцевості; - типи і форми власності закладів, де працевлаштовуються випускники; - сфери працевлаштування не за фахом тощо); - у продовженні навчання на денній/заочній формі (які заклади, спеціальності); - у

працевлаштуванні (продовженні навчання) за кордоном; - оприлюднення даних про кількість та контингент випускників, які уклали тристоронні угоди для виплати одноразової грошової допомоги; - деталізація результатів працевлаштування випускників пільгових категорій.

4.4. Аналіз результатів моніторингу працевлаштування та кар'єрного зростання випускників училища є основою для: - функціонування системи зворотного зв'язку між закладами освіти, громадськими організаціями, центрами зайнятості, територіальними громадами та училищем; - отримання об'єктивної оцінки якості професійної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти; - вивчення ринку праці з позицій динаміки попиту на відповідних фахівців; - накопичення банку потенційних підприємств, установ і організацій (роботодавців) для подальшого працевлаштування випускників.

Укладач: Людмила Воїнова, заступник директора з НВР